



厚德博爱 自强不息

闵行区中医医院报

SHANGHAI MINHANG TCM HOSPITAL NEWS

2012年11月

第六期

www.tcmh.com

投稿邮箱: 1322479169@qq.com

仅供内部取阅 无任何商业用途

◎“二甲”进行时

喜迎党的十八大

上海市闵行区卫生局、上海中医药大学附属龙华医院、西红柿投资控股有限公司三方共建闵行区中医医院签约仪式举行

本报讯 11月6日下午，上海市闵行区卫生局、上海中医药大学附属龙华医院、西红柿投资控股有限公司合作共建闵行区中医医院签约仪式在闵行区中医医院隆重举行。

上海市卫生局副局长郑锦，闵行区副区长杨德妹，上海中医药大学党委书记谢建群、副校长施建蓉，上海中医药大学附属龙华医院院长肖臻，上海西红柿投资控股有限公司董事、执行总裁林一平，闵行区中医医院院长、书记孟垂祥、副书记郑燕勤，虹桥镇镇长卢国庆，以及上海中医药大学附属曙光医院、岳阳医院和复旦大学附属妇产科医院等相关单位和部门的负责人出席了仪式。仪式由闵行区卫生局党委书记、局长许速主持。

郑锦在仪式上致辞，此次签约只是一个开始，希望合作继续深化。三方的合作建设会促进闵行区中医药事业的发展，闵行区中医医院正在朝着二甲医院目标前进。

杨德妹在讲话中首先指出，三方合作共建是闵行区中医医院的一件盛事，是闵行区中医事业的一件喜事，也是闵行区医药卫生事业改革发张的一件大事。闵行区中医医院的第一目标是成为二级甲等中医医院，第二目标是成为上海中医药大学的附属医院和教学医院，她坚信在市卫生局、上海中医药大学、龙华医院等单位领导的关怀下，目标一定能够实现。中医是中国文化的一部分，它来源于中国文化，是中国文化中的宝贵财富，是研究中国文化价值极高、最具原生态的活化石，五千年的历史脉络可以清晰地探寻到其发展演化的



轨迹。杨副区长在言语中充满了对闵行区中医医院的寄托与期待。

许速表示，合作共建是闵行区医疗体制改革的内容，也是闵行区医疗卫生事业发展的里程碑，对闵行区中医药服务体系的完善、服务能力的提升起到重要的推动作用。

林一平在讲话中指出，此次合作共建标志着闵行区中医药事业发展迈上了新征程，标志着闵行区中医医院走向品牌发展的新时代，标志着三方共建中医医院的全面合作拉开了新的序幕。通过与上海中医药大学附属龙华医院的紧密合作，闵行区中医医院按照二级甲等中医医院的建设标准，

全面提升中医医院的管理能力、医疗业务水平，把医院建成“百姓满意、社会认可、政府放心”的中医医院。他坚信，有各级政府的正确领导和悉心关怀，有上海中医药大学及龙华医院的真诚合作，有各位领导和各位专家的鼎力支持，三方合作共建一定会结出丰硕的成果！

根据协议内容，三方将在学科建设、人才培养和管理体制与机制建设等方面紧密合作，把闵行区中医医院建成二级甲等中医医院，逐步成为上海中医药大学教学医院和附属医院。

据相关领导介绍，此次合作共建是响应医疗卫生体制改革、完善纵向医疗资源整合的有益探索，也是在中医医疗卫生改革进程中闯出的一条具有创新特征的改革之路；它对于完善区域内中医医疗服务体系、推动中医药继承与创新、加强中医医疗机构建设、促进闵行区中医医院医、教、研综合水平有着重要的意义；与此同时，对于闵行区医疗卫生事业整体快速发展、不断满足居民多层次多样化的医疗卫生服务需求、提升区域医疗服务质量、完善城市功能有着积极的意义。

闵行区中医医院是按照国家和上海市医改要求，根据“管办分离”的原

则，引入社会资本参与建设的中医医院。医院的建设是上海市探索现代医院法人治理结构、创新公立医院运行机制和管理模式的创新。它是由政府主导、社会参与、高校支持、体现公益性、非营利性的二级综合性中医医院。闵行区中医医院按照区域卫生规划，以上海中医药大学附属医院为建设目标，通过与上海中医药大学附属龙华医院合作共建，形成集医疗、教学、科研、预防保健为一体，以中医及中西医结合为主要特色、服务功能完善的区域性中医医院。

上海中医药大学附属龙华医院是全国最早建立的四大中医临床基地之一，50年来，医院坚持以中医为主的办院方向，走名医、名科、名院之路，规模不断扩大，中医药学术地位日益提升，已成为集医疗、教学、科研为一体、中医特色鲜明和优势突出的上海市三甲医院。它拥有国家中医药临床研究所2个、国家级重点学科3个、卫生部和国家中医药管理局十二五重点专科11个、上海市优势专科5个，有全国老中医学术经验继承工作导师11名、上海市名中医21名、博士生导师32名、国家973计划首席科学家1名。

(宣传科)



◎ 图片新闻



- 1、上海市卫生局副局长郑锦在仪式上致辞
- 2、闵行区副区长杨德妹在仪式上致辞
- 3、闵行区卫生局局长许速在主持签约仪式
- 4、上海中医药大学附属龙华医院院长肖臻在仪式上讲话
- 5、上海西红柿投资控股有限公司董事、执行总裁林一平在仪式上讲话
- 6、孟垂祥院长、郑燕勤副书记等领导在签约仪式上

喜迎党的十八大

我院党员和员工共庆“三方”共建活动——书写寄语



员工寄语摘录：

共祝愿：

十八大胜利召开！

同欢庆：

我院与中医药大学
附属龙华医院合作
共建签约！

庆党九十一周年，
迎党的十八大召开；
祝国家繁荣昌盛，
愿人民幸福安康。

在十八大即将召开之
时，在三方合作共建签约之
际，愿我们医院有更加灿烂
美好的明天！

为喜迎党的十八大，闵行区中医医院党支部举行党员群众寄语活动，图为党员、干部、群众正在书写寄语，缅怀对党的无限热爱和对我院未来的无限憧憬。

◎ 科室建设

闵行区区级重点专科——肛肠科

科室简介:

肛肠科是我院的重点特色专科,主要针对结肠、直肠及肛周常见病及多发病而创立的集预防、诊断、治疗于一体的中西医结合的临床学科。我科既具有明显的传统中医肛肠特色,又配有HCPT全电脑微创肛肠治疗仪、带光源负压套扎器、红外线微波治疗仪等多种先进的现代医学治疗仪器设备,配合中医肛肠专科优质护理,全方位的为肛肠病患者提供诊疗服务。

诊疗服务范围:

我科开展痔疮、肛痿、肛裂等肛周常见病的诊断与治疗,运用“双线切挂法”、“隧道法”和“对口切开旷置垫棉法”等不同方法治疗高位复杂性肛痿;“内注加分段结扎外剥法”治疗环状混合痔;“健脾润肠法”治疗慢性便秘;中药内服加灌肠治疗慢性肠炎;自拟“洗治肿痛方”治疗肛周脓肿;结合现代医学的神经阻滞麻醉的方法治疗肛周湿疹;与消化内镜室合作诊断治疗直肠、结肠息肉;并为直肠、结肠肿瘤造瘘术后患者提供配备造口袋。



沈麒麟

肛肠科主任、副主任医师、副教授

教育背景:毕业于上海市中医药大学医学系;1983~1984年于上海中医肛肠高级进修班学习。

工作经历:上海市第六人民医院中医内科;组建并负责中医外科、中医肛肠科二十余年;曾任上海交通大学附属第六人民医院中医科副主任医师,副教授。

社会职务:兼任上海市中医药学会肛肠分会委员会委员;上海市虹口区医学会事务技术鉴定专家库成员。

专业擅长:将中医传统理论与现代新技术相结合,自创了一套独特而有效的治疗方法,擅长诊治治疗、疮、痈、疖、丹毒、湿疹、各种痔疮、肛痿、肛裂、肛窦炎、肛周皮肤病、炎症性大肠病等肛肠疑难杂症。

学术成果:在长期的临床实践中,不断进行研究探讨,先后在国家级及地方及杂志发表了一些医学论文和科普文章,如“肠愈II号方”治疗溃疡性结肠、直肠炎;加味洗治肿痛方在痔科中的应用;改进手术治疗蹄型肛痿的临床观察。

蔡益芳

肛肠科资深专家

工作经历:曾工作于上海曙光医院外科;曾任上海曙光医院中医肛肠科业务副主任、上海市肛肠协会副秘书长。

专业擅长:师从上海市名老中医夏少农学习中医肛肠科,与上海市中医肛肠学会顾问委员柏连松教授共同创建曙光医院肛肠科,从事中医肛肠科临床工作三十年,施行肛肠科手术万例以上,积累了丰富的临床经验,经手治愈的患者年龄最高者92岁,最小者7岁,亦曾为日本、印度尼西亚、菲律宾、韩国等国家的患者治愈过在本国接受过多次手术的复发患者,对于一切肛肠科疑难杂症均能得心应手,尤其是对于难治性环状混合痔及久治不愈的复杂性肛痿有独到之处,且能应用祖国医学辨证论治的方法治疗慢性结肠炎、甲亢等疾病,在上海痔科界享有极高的声誉。

◎ 我眼中的医生护士

妇科任虹平主任及护士樊静静收到患者许化英的感谢信一封,表扬医护人员工作认真、有强烈的责任心。

外科的医护人员收到该科37床患者张军、45床患者张英桢的感谢信各一封,他们感谢医护人员对病人细心、有责任感,特别感谢吴晓慧护士视病人如亲人的工作态度。

口腔科医生陈丽珺收到患者张恩林的感谢信一封,信中强调陈医生工作认真负责、精益求精、对病人态度和善,处处为病人着想。

功检科陈葆祯主任、李纬梅医生收到本院口腔科刘娟娟的感谢信一封,表扬两位医生拾金不昧的行为。表扬信中说,这件事充分表现了一名医护人员高尚的人格品质和良好的社会公德,也是我们整个医院的荣誉。

优质服务明星榜

第三季度优质服务明星名单

一等奖:	肛肠科	孙双玉
二等奖:	检验科	刘伟
三等奖:	门诊导医	裴英子

第三季度优质服务窗口

口腔科

韩国医护访问团来我院访问

本报讯 10月24日,我院迎来了一批特殊的客人,由韩国多家著名医院组成的一行20余人的医护人员访问团。

访问团参观了我院的主楼、扩建的B楼,走访了普通病房和VIP病房,观摩了普通门诊和特需门诊的诊疗,了解了体检中心的设施设备和一站式服务流程,还参观了我院CT、核磁共振等高端设备,并对我院优良的就诊条件赞不绝口。访问团还特别与韩籍门诊和门诊办公室的医护人员进行了亲切的交谈,对我院自建院起就设立专门的韩籍门诊、为周边韩国旅居人群提供优质持续的医

疗服务予以了高度认同和赞扬,并表达了希望与我院持续互访交流的愿望。

最后,双方表达了良好祝愿,在友好的气氛中结束了此次访问。

访问团成员主要来自韩国国立癌症中心、首尔大学附属医院、圣母医院、三星医院、峨山医院、顺天乡医院和圣保罗医院等韩国一流名医院的专家医护人员组成。

(评估办 崔贞玉)



献血英雄榜



序号	职务/岗位	姓名	性别	政治面貌	献血次数	献血量	血型	序号	职务/岗位	姓名	性别	政治面貌	献血次数	献血量	血型
1	药剂师	贺兵	男	团员	1	单采1份	O	28	保安	孟庆坤	男	团员	1	200	B
2	骨科医生	贾学武	男	党员	2	800	O	29	保安	潘礼满	男	群众	1	200	O
3	保安	惠康军	男	群众	2	400	A	30	护士	潘宇莉	女	团员	1	200	A
4	护士	卢路路	女	团员	2	400	O	31	门诊护士	秦建国	男	团员	1	200	A
5	后勤保安	全开国	男	群众	2	400	AB	32	儿科医生	舒毅芳	女	群众	1	200	A
6	后勤保安	熊建辉	男	群众	2	400	A	33	院办	宋士毅	女	群众	1	200	B
7	放射技士	张松	男	团员	2	400	A	34	急诊护士	王思文	男	团员	1	200	A
8	内科医生	黄玮	女	团员	1	400	A	35	口腔医生	吴鹏吉	男	团员	1	200	O
9	院办	陈碧兰	女	团员	1	200	O	36	护士	吴晓慧	女	团员	1	200	B
10	保安	陈小刚	男	团员	1	200	O	37	护士	谢兆静	女	团员	1	200	B
11	保安	陈贻国	男	群众	1	200	O	38	收银员	许钟祥	男	团员	1	200	B
12	病房护士	陈玉红	女	团员	1	200	AB	39	放射科医生	杨鸿超	男	团员	1	200	A
13	体检护士	程芸芸	女	团员	1	200	A	40	耳鼻喉科医生	杨继芳	女	团员	1	200	A
14	护士	范玮嘉	女	团员	1	200	O	41	妇科医生	杨丽	女	团员	1	200	O
15	护士	方雅楠	女	团员	1	200	O	42	护士	杨子	女	团员	1	200	O
16	检验师	古贞红	女	团员	1	200	O	43	护士	应云霞	女	党员	1	200	B
17	药剂士	韩晓青	男	团员	1	200	O	44	司机	臧镜湖	男	群众	1	200	O
18	采购	胡长星	男	团员	1	200	B	45	体检护士	张静	女	团员	1	200	O
19	护士	黄莉	女	团员	1	200	B	46	保安	张发宝	男	群众	1	200	B
20	收银员	蒋艳	女	团员	1	200	O	47	检验师	张婷	女	团员	1	200	B
21	护士	况杏	女	团员	1	200	O	48	护士	张艳	女	群众	1	200	A
22	妇科医生	李贵华	女	群众	1	200	B	49	护士	章聪	女	团员	1	200	O
23	宣传科	杨冰	男	团员	1	400	O	50	护士	赵佳丽	女	团员	1	200	A
24	设备	李旭	男	团员	1	200	O	51	医务干事	赵秀玲	女	团员	1	200	B
25	放射科技士	刘晓培	女	团员	1	200	B	52	病案管理	郑雪	女	团员	1	200	B
26	总务被服	陆学忠	男	团员	1	200	O	53	体检护士	郑炎娟	女	团员	1	200	B
27	眼科医生	马琦	女	群众	1	200	A	54	体检护士	周娜娜	女	团员	1	200	A

2012年各部门无偿献血及无偿献血志愿服务一览表

序号	部门	献血人次			献血量 (ml)	无偿献血服务人次			序号	部门	献血人次			献血量 (ml)	无偿献血服务人次		
		行政后勤	医药技	护理组		行政后勤	医药技	护理组			行政后勤	医药技	护理组		行政后勤	医药技	护理组
1	院办	2			400	2			23	普通内科		0	1	600		1	0
2	人事科	0			0	1			24	心病科		0					
3	管理评估办	0			0	0			25	糖尿病科		2					
4	财务科	2			400	0			26	外一科		0	3	600		1	1
5	总务科	13			2600	0			27	外二科		0					
6	采购科	1			200	0			28	外三科		0					
7	宣传科	1			400	1			29	妇科		3	1	800		0	0
8	医务部	2			400	1			30	骨伤科		2	4	1600		0	1
9	护理部	0			0	2			31	手外科		0	3	600		0	
10	医保办	0			0	0			32	关节病科		0	2	400		0	1
11	医防科	0			0	0			33	脊柱病科		0				1	
12	科教科	0			0	0			34	理疗科		0	1	200		0	1
13	设备科	1			200	0			35	儿科		1	0	200		0	0
14	信息科	0			0	0			36	耳鼻喉科		1	0	200		0	0
15	门诊办公室	1			200	3			37	眼科		1	0	200		0	0
16	免费班车队	1			200	0			38	口腔科		1	0	200		0	1
17	放射科		4	0	800		0		39	皮肤科		0	0	0		0	0
18	功能检查科		0	0	0		0		40	肛肠科		1	0	200		0	0
19	检验科		2	0	400		0		41	韩籍门诊		0	0	0		0	0
20	药剂科		2	0	200 单采1份		0		42	麻醉科		0	0	0		0	0
21	体检科		5	0	1000		0		43	供应室		0	1	200		0	0
22	急诊科		0	1	200		2	2	总计		24	25	17	13600 单采1份	10	5	7



◎ 流金岁月

时光荏苒，岁月如梭，转眼间闵行区中医医院已走过了五个春秋。五年的寒暑在历史的长河中不过是短暂的一瞬，可对于闵中医人来说，这五年是闵中医由弱变强的五年，是闵中医旧貌换新颜的五年，是闵中医多学科齐头并进的五年，也是闵中医快速发展的五年。回首这五年，有这么一群医生一直默默无闻，辛勤耕耘，他们艰苦创业、不懈努力、栉风沐雨、不断攀登、矢志不移，见证了医院由小到大、由弱到强、由不成熟到日臻完善的发展过程。院报将分期对这些始终如一的英雄人物进行报道。

幕后奉献 淡泊名利

访我院病理科副主任医师孙岚

穿过一个长廊，然后拐个弯，就到了病理科，在门诊三楼一个不显眼的位置，我们见到了病理科孙岚副主任医师。孙主任笑容可掬，热情招待我们坐下，听说要采访她，却又连连摆手，满脸谦逊地说自己没什么好报道的，“做的都是很平常的事，自己年龄大了，只要求把本职工作做好，不求无功，但求无过。”她觉着自己已不似年轻人一样有远大抱负，只求能在岗位上尽职尽责，把好生命中的最后一道关，站好最后一班岗。从她温和的语气里、慈祥的面容里流露出一颗金子般的心——做平常人，怀平常心。

孙主任是土生土长的上海人，以前在上海市同仁医院，也就是上海交通大学医学院附属仁济医院长宁分院病理科兢兢业业工作多年，颇有建树，在《中华妇产科杂志》等国家及省市级核心期刊发表学术论文多篇，在科研与应用上都取得了很大成就。

初来闵行中医院

07年，她加入闵行区中医医院，其中一个重要的原因是闵行区中医医院领导们的信任，领导们真诚、热情及对事业的执着追求深深打动了她，她从领导们身上看到了医院的未来，她坚信医院有如此好的领导们一定会前程光明。而且，医院有着与众不同的经营理念：不仅仅是赚钱，更是做事业。这也是吸引她的诱因。这一切都给了她莫大的鼓励，使她在以后的工作中更加精益求精。

她对医院感触很深，感受到了医

院以人为本的思想，她记得当时院领导曾五次三番地强调，人品是第一位的，其次才是能力、学历、职称等，医院需要的是德才兼备的人。医院的一事一物、领导的一言一行无不在她身上烙下了深深的印记，这也是她直至今天仍坚守在医院的原因之一。她知道，医疗是个特殊的行业，它的客户群体是病人，病人得病已经够痛苦的了，所以医德显得更为重要，她时刻提醒自己，把病人当亲人，唯有如此，才是一个称职的医生。

对医院难以割舍的情怀

当问起她为什么能够矢志不渝地坚守在闵行中医院时，这引起了她一段段回忆。从建院伊始直至今天，她已陪伴医院度过了几个春秋，她是看着医院从当初一个初生的婴儿长大成人，她也体验到了医院创业的艰辛。医院的成长过程她仍记忆犹新，她清楚地记得，07年医院开业的第一天，只来了几个病人，第一个病例病情比较复杂，当时，大家既激动又紧张，医院几个科室协同作战，准确地为他诊断治疗，使他很快恢复健康。这为医院打响了第一炮。从此，良好的口碑使医院名声在外，医院的病人也从几个人增加到几十个人、几百个人直至上千人。医院当时虽然人很少，但大家齐心协力，怀着一个共同愿望就是把医院建好。

在闵行区中医院工作期间，时常有别的医院聘请她，开出了更为优厚的条件，但都被她一一回绝了。闵行



区中医医院已成为她生命中的一部分，像是她亲手拉扯大的孩子，她舍不得放弃。在成长的过程中，医院也难免经一些风雨波折，但是，她决不能在医院最需要她的时候离开，一旦选择，绝不放弃。想起医院能走到今天，成为对周边有影响的闵行区中医医院，确实难能可贵，她意味深长地说，“只有过来人才懂得珍惜。”

要对病人负责

在病理诊断过程中，她表现出一丝不苟的精神和对职业的敬畏感。08年的时候，有位患者从外地转来，当时，外地的医院诊断为癌症，也就是恶性肿瘤，患者及其家属极为恐慌。通过医院初步检测与诊断，病人应为恶性肿瘤。但是，孙主任并未匆忙下结论，她并没有迷信权威，她知道，人命关天，诊断稍有不慎，就会误了患者一生。诊断中，有个疑点引起了她的怀疑，她想其中必有蹊跷。最终，她凭借职业的敏感和精湛的医技，经过严密的分析，对患者进行了正确的

诊断，原来患者是由宫外孕引起的一个肿块。在患者临上手术台的前一刻，她拿出了诊断结果与治疗方案，最后只做了一个小手术，患者就痊愈了。术后，患者被孙主任高超的医技和认真负责的精神深深感动，他感谢孙主任关键时刻的“刀下留人”。

凭借几十年的从医经验及深刻的洞察力，她对如何建设医院也有一番真知灼见。她认为要充分发挥科室主任的作用，科室主任是医院的中坚力量，起着承上启下的作用，要经常召开科室主任交流会，打开科室之间的壁垒，使科室主任充分沟通起来。她还说，科室主任对于如何建好医院都富有经验，医院要集思广益，充分调动科室主任的积极性、参与性。

医生是救死扶伤的，孙主任也以此为天职，医院里正是有许多像孙主任这样医生们的默默奉献、淡泊名利，才撑起了闵行区中医医院的晴空。

（宣传科 赵岚 徐文慎）

我院员工积极参加高效率沟通技巧培训 台湾著名培训讲师黄珮璘亲自面授

本报讯 10月26日，在我院学术报告厅，我院47名员工参加了高效率沟通技巧的培训。培训仍然是请来了颇受学员欢迎的来自台湾的讲师黄珮璘，她以轻松、有趣的形式，带领大家参与互动，从而使培训学员真正领会到了沟通的要诀。

学员被分为6组，按答题的积极程度每组可获得抽取积分的机会，积分最高的一组，全体组员均可获得由黄老师从台湾带来的伴手礼——“十分幸福”火车票（起始和终点站分别为台湾的两个地名：“幸福”、和“十分”）。课程主要涵盖了三大模块的内容：

沟通的概念与步骤、360度的高效沟通技巧、建立非权威影响力。黄老师还给大家整理了非常有用的原则、步骤和知识要点：建立良好团队关系的KASH原则、高效沟通的步骤、有效倾听的“小贴士”、汉堡包准备法等等。通过角色扮演、游戏，学员们亲身体会到了在工作



中，如何有效地与领导、下属、平级员工沟通，并通过讨论、总结，发现了自己平时在沟通中所忽略的问题。这种寓教于乐的方式，正是时下较流行的体验式教学。在课程评估中，本次课程的总体评价为4.83分（5分制），可见学员对本次培训还是

高度认可和满意的。大家均表示，虽然在培训中有一部分知识以前也有所知晓，但令人钦佩的是，黄老师能够把这些知识串起来，并且条理清晰地给大家进行分析和整理，这使自己受益匪浅。

通过这几次培训大家踊跃报名的程度，我们惊喜地发现，大家对于培训的积极性和热情都大有提升。同时我们应该感谢医院的领导，在员工培训发展方面，投入了大量的财力和物力，帮助员工不断学习、提升、进步。

（人事科 陆蔚）

◎ 员工纪实

最美闵中医人

记闵中医无偿献血的英雄们

从2009年8月闵行区中医医院成立至今短短的3年间,医院已经有179人次捐献全血38800ml,3人次单采血小板600ml,医院和员工分别荣获了“2009年度上海市社区、企事业单位献血工作考核优秀集体”、“2010-2011年度上海市无偿献血纪念奖”、“上海市无偿献血志愿先进个人”、“闵行区无偿献血志愿先进个人”等荣誉称号。每一个无偿献血者都是英雄,英雄们共同谱写了闵中医无偿献血、参加社会公益文化建设的光辉篇章。

闵中医无偿献血志愿者服务队队长宋士毅,以身作则,用自己的行动去感染身边的同事参加无偿献血,也以此让医院更多的人支持、理解和参与无偿献血,2011年因其在推进医院志愿无偿献血工作中的突出表现,荣获“医院2011年度特殊贡献奖”。4年来10次捐献全血2200ml,其中单采血小板2次,她不仅自己“慷慨捋袖、踊跃献血”,还积极组织全院的献血工作和志愿服务活动,从宣传发动,到组织安排,每次亲力亲为,自己出钱购买“阿胶”,请家里父母熬好,带到医院给献血的员工补充营养,经常牺牲个人休息时间,参加无偿献血志愿服务活动,在献血活动和志愿服务活动的第一现场总是活跃着她的身影,

在区血办,大家亲切地称她为“韩版美女”,因为她不仅人长得美,心灵更美。

黄玮,上海中医药大学09年毕业生,在医院任内科住院医师,这个内向腼腆的女孩子从大学期间便开始献血,至今6次捐献全血1200ML,在医院工作后,她好几次自己去献血屋直接献血,然后又默默回到自己工作岗位上继续工作,充分体现了当代年轻医生自我奉献的精神。

张松,放射科技师,2009年12月入职,共献血4次,捐献全血800ml。这个放射科的小伙子,坚持每年至少献血一次,今年上半年他刚做了阑尾切除手术,得知医院10月要组织献血活动,他第一个报名,院领导考虑到他刚手术完,身体尚未完全恢复,没有同意他的献血申请,10月19日下午1点,医院在院内组织无偿献血活动,当区血办献血车一开进医院,他就直接走上献血车,坚持献了200ML全血,他笑言“无偿献血,生命的接力棒,我愿意永远传递爱心接力棒”!

陆学忠,总务科的的一名普通员工,57年8月出生的他是医院所有献血者中年纪最大的,入院三年来坚持每年献血,今年10月区血办的工作人员不同意他献血,因为他已超过献血年龄2个月,陆师傅不甘心,一直在献血

车内“死磨硬泡”,拉着工作人员的手不放,坚持要再献一次,工作人员被他的坚定、他的诚心、他的爱心所深深感动,经过初检,最终同意他献血,陆师傅不禁露出孩子般开心的笑容,他说,“如果能延长献血年龄,我还要献”。献血车内的所有人无不为之动容,为他拍手叫好。

医院献血队伍中还有最年轻的90后,虽然社会上不乏对90后的批评,说他们是处在幻想中的一代,他们自私、没有责任心,没有担当,但是分别来自院办、护理部和财务科的陈碧兰、卢路路、许钟祥这三位90后,主动积极报名献血,用行动诠释了人们眼中不同的“90后”。今年是他们第一次参加献血,当问及他们的感受时,他们都不约而同地说“我献血,我快乐”。

每一位献血者都是英雄,而那些积极报名献血却因身体原因没有成功的人同样也是英雄。郭丽,韩籍门诊的一名护士,在初检时,查出色素偏低,不能献血,她不断的询问工作人员,认为自己前一个月体检时,色素是正常的,还拿出自己的体检报告,执意要献,工作人员给她进行了耐心细致的解释,告诉她献血新规,为保护献血者,对色素的要求高了,解释了近半小时,郭丽最后才放

弃了本次献血,她说,那下个月我再试试。

在闵中医献血英雄榜中,还有很多很多献血者的故事,每一位献血者以及那些报名献血因身体原因不能成功献血者用他们不平凡的献血经历告诉我们,最简单的奉献也能带来最美丽的感动。他们在平凡中创造了伟大,在无私奉献中谱写了爱心,用炽热的鲜血,对社会奉献出了一份力量,用乐观积极的态度和行动展现出了强烈的社会责任感和无私的奉献精神。他们用热血传递着社会大家庭人道、和谐、互助的精神,谱写了新时代爱的篇章。无偿献血是践行“人道、博爱、奉献”的高尚之举。

(院办 谢俏宇)



◎ 医院动态

我院组织对相关医师进行介入诊疗管理培训 国家卫生部颁发介入诊疗技术管理规范

本报讯 10月18日,医务部组织了院内“介入诊疗技术管理规范”培训,此次培训由孟院长主讲,参加人员主要为骨科、外科、妇科、内镜室、功能检查科、放射科等科室主任及医生,另外,相关科室医生在保证正常的医疗秩序和诊疗活动前提下,也参加了培训活动。此次培训受到了参加医生的一致好评。

培训背景:

9月25日医院接上海市卫生局办公室文件沪卫办医政[2012]37号《关于转发<卫生部办公厅关于印发综合介入诊疗技术管理规范的通知>》等3

个文件的通知,然后根据文件要求进行院内培训。培训主要为三个方面的内容:1、综合介入诊疗技术管理规范;2、外周血管介入诊疗技术管理规范;3、神经血管介入诊疗技术管理规范。市卫生局要求:建立健全医疗机构医疗技术分级管理制度和保障医疗技术临床应用质量、安全的规章制度;建立医疗技术档案,对医疗技术定期进行安全性、有效性和合理应用情况的评估。

培训后院长对我院相关科室提出了要求:

1、按照国家卫生部要求进一步

完善医院及科室先关技术管理制度和诊疗方案,并逐步建立健全介入诊疗后的随访制度,并按规定进行随访和记录。

2、严格遵守介入诊疗技术操作规范和诊疗指南,根据患者病情、可选择的治疗方案、患者经济承受能力等因素综合判断治疗措施,因病施治,合理治疗,严格掌握综合介入诊疗技术的适应证。

3、定期对介入手术医师临床应用情况进行评估,包括病例选择、手术成功率、严重并发症、死亡病例、医疗事故发生情况、术后病人管理、平

均住院日、病人生存质量、病人满意度、随访情况和病历质量等。

4、实施介入诊疗前,应当向患者和其家属告知手术目的、手术风险、术后注意事项、可能发生的并发症及预防措施等,并签署知情同意书,同时知情同意书要注明其他可替代的治疗方法。

通过此次介入诊疗管理规范培训,我院介入诊疗相关科室要认真按照管理规范执行,把我院介入诊疗技术规范化,并能够在现有基础上进一步提高。

(医务部 赵秀玲)

再次服用膏方前，胃肠消化力弱的人群，最好先服用数贴汤剂，以防滋腻碍胃。

◎ 医院文化

我院举办《员工手册》知识培训

本报讯 11月9日下午,我院在学术报告厅举办了《员工手册》知识培训,人事科科长黄春富做了讲授。讲授的主要内容有医院概况、医院文化、医院规章制度等。

黄科长讲解了我院的医院文化。我院以建立顾客忠诚度为核心,以医疗技术和服务重量为支柱,以医疗重量为保证,以尊重生命价值为基础,崇尚“仁、礼、精、诚”,创造超越顾客、员工、股东、合作伙伴和社会的价值期待,成为区域性的中西医结合医院典范,服务社会,造福民众。我院需要的是诚信笃实、德才兼备的人才。

黄科长特别强调了“首问负责制”。首问责任人在遇到医院内外人员的垂询、求助或者看到他人需要帮助

时,应当热情耐心解答,及时办理。不属于职责范围的,首问责任人也应该热情相待,帮助其解决。

此外,他还讲解了我院的薪酬体系和员工职业发展管理体系。在薪酬制度方面重点讲解了薪酬分配如何与岗位、个人能力、绩效等要素挂钩,如何实现工资的保障作用和奖金的激励作用以及员工在能力、绩效等方面如何晋升等内容;在员工职业发展制度方面重点介绍了矩阵式员工三维职业通道、运作保证体系及各项激励政策,以促进员工职业能力晋升及职业发展。

这是我院《员工手册》修订后,举办的首次培训。《员工手册》的修订更体现了我院的中医药文化特色。(人事科)

◎ 杏林典故

“杏林”美称的由来

三国时候,吴国有个地方刺史,中毒得病,请了一个叫董奉的民间医生去治疗。可董奉赶到时,病人已经死去三天了。董奉是一个实在的人,就是人死了,也要诊一诊,瞧两眼。当诊了死人的脉后,脸上突然出现喜容:“这人脉还在跳,还有救!”他忙从药囊中取出三粒丸药塞进死人的嘴里,用温水灌服,并用手在其胸腹部推拿,过一会儿,死者四肢慢慢舒展,脸上现出血色,不几天,渐渐恢复了健康。

董奉治好了一个疑难病症,却不要人一文钱。他只提出一个要求,凡是被他治好的病人,都要帮他种植杏树,病重的种五株,病轻的种一株。数年以后,他的园子里共种了十多万株杏树。杏子出卖时,董奉也不要人家给现钱,只用粮食来换,他换得了许多粮食,用来接济劳苦饥饿的百姓。

董奉这种高尚品德,人人有口皆碑。从此“杏林”二字便成了称赞医生美德时的专用词。

(药剂科 刘岚光 摘自药师网)

隐患险于明火 责任重于泰山

我院举办消防宣传知识讲座

本报讯 11月8日,在十八大会顺利召开之际,我院请来社安宣传中心老师成功举办消防宣传知识讲座。我院是消防重点单位,因此总务科在本月八号结合实际情况开展了消防逃生相关讲座,并要求本院所属各部门紧密配合,全面排查整治火灾隐患,增强本院防控火灾能力,为党的十八大胜利召开创造良好的社会消防安全环境。消防安全知识培训包括事故警示、消防法律法规、消防基础知识、火灾的预防和扑救、火场逃生、消防设施及维护等几方面内容。

此次讲解针对我院的实际情况,把医院的疏散逃生作为重点。医院本身属于人员密集场所,因此有许多因病而行动不便的人员,如何在医院发生火情时

快速及时将人员撤离火场,保证医护人员和病员生命安全,显得尤为重要。

我院必须有效预防和遏制重特大火灾事故的发生,完成实施方案及组织机构、工作机制的建立,并开展以消防安全管理规章是否健全、疏散通道是否畅通、消防器材是否完好、消防值班人员是否持证上岗、员工“四个能力”是否掌握等为重点的消防安全普查工作,明确工作任务、责任和措施,确保职工参与率100%。

消防安全知识宣传,有效提高了本院员工消防安全意识,能够最大限度地预防火灾事故的发生,本院员工既学到了单位消防知识也对日常防火灭火有了更深刻的认识。(总务科 韩松 李雪萍)

心灵的放飞

摄影:评估办周峰



◎ 心香一瓣



护理赞歌

秋的霓裳刚刚褪去,冬的脚步不期而至。作为一位护理人员,她们的工作没有随着冬的到来而停止,而是仍在如火如荼、紧张有序地展开着。她们以热情为油灯,用仁爱作灯芯,用真诚的爱照亮和温暖着每一个患者的心房。

像蝴蝶一样轻盈,像羽毛一样温柔,护士每天每天都穿梭在病房与护士站之间,配无数的盐水,写无数的

护理记录。在这个没有硝烟的战场上,每天每天,她们都把简单和平凡演绎成无数个精彩。当辛劳的汗水化成凌空的彩虹,当掌声和鲜花拥来荣耀的骄傲,当患者把信赖的奖章挂在她们的胸前,她们仅是付之一笑。

她们用心想患者所想,用心急患者所急,用无言的行动诠释了卓越的服务内涵,用爱心呵护生命,托起生命的希望。她们都是生命的保护神,也是我们这个时代最可爱的提灯女神!

外科B-4F 唐莉

心有多大,舞台就有多大

有时候,我们的心就像被树叶遮挡的眼睛,一座被封闭了门窗的城堡,一片满是乌云的天空。我们迷茫、失落、痛苦、忧郁,迷失了方向。但当我们拿开了遮挡的叶,戳破了封窗的纸,等风吹散漫天的云,我们就会发现生活的真相,就会禁不住感叹,原来烦恼和无忧的迷与失,其实只隔着一片叶,一张纸,一朵云,只是在自己一念间。

有时候,我们强忍忍耐,犹如大山压迫心脏般窒息,我们停止在奔跑前进的道路上。但当我们拥抱阳光,将心态放平,放飞梦想,我们就会觉得这只是前进路上的小挫折、小插曲。

有时候,我们患得患失,拿不起,放不下。其实,这世上的东西,我们何尝真正拥有过。即使现在是你的,将来也会是别人的。一切随缘,说来就会来,挡也挡不住,该去的就会去,留也留不住。得时淡然,失时微笑,坦然面对,有时该去的一切乃身外之物。

博大,宽广,无边无际,包容一切,善待自己。

光明,永恒,宁静清澈,透亮一切,明白自己。

超度他人,超度自己。

心有多大,世界就有多大!

外科B-4F 王玲